

2008年度採用計画について

2008年度の採用計画は下記のとおりです。全体の採用規模は1,700人程度となります。

記

1 採用計画

ポテンシャル採用	
・ ポテンシャル採用（鉄道部門）	160人程度
・ ポテンシャル採用（生活サービス部門）	20人程度
・ ポテンシャル採用（IT・情報システム）	20人程度
鉄道事業配属採用	
・ 新卒者採用	1,350人程度
・ 社会人採用	150人程度
【合計】	1,700人程度

2 採用の職種等

(1) ポテンシャル採用（大学等卒業者）

それぞれの部門の事業エリア全般で広く活躍していただく「ポテンシャル採用（鉄道）」と「ポテンシャル採用（生活サービス）」の部門別採用に加え、「ポテンシャル採用（IT・情報システム）」を新設します。なお、各々将来的には他の分野にまたがって活躍する場合があります。

(2) 鉄道事業配属採用

新卒者採用（高校・専門学校・短大・大学等卒業者）

採用後は、駅係員またはメカニクス・エンジニアとして各支社等に配属します。その後、駅配属者を乗務員として養成していきます。

社会人採用（高校・専門学校・短大・大学等卒業者）

多様な人材の確保による職場活性化を主な目的として引き続き実施します。職種は駅係員とメカニクス・エンジニアとし、募集要項等は秋頃公表します。