

JR 東日本初！

採用・育成、組織開発の表彰制度「HR アワード 2025」に、「PeerCross」が入賞！

- JR 東日本が提供するワーキングマザー向けキャリア形成支援サービス「PeerCross」が、採用・育成、組織開発の表彰制度、日本の人事部「HR アワード 2025」（主催：「HR アワード」運営委員会、後援：厚生労働省）のプロフェッショナル部門に入賞しました。今回で 14 回目となる「HR アワード」で当社として初めての入賞となります。また、7 月 15 日より、「HR アワード」公式サイトにて、最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票受付が始まりました。
- 今後も「PeerCross」は、ワーキングマザーやライフイベント前の女性等、当事者向けのサービスとして、個人の状況に応じた前向きなキャリア形成に繋がる出会いを提供し、女性活躍推進を支援します。

1. 概要

日本の人事部「HR アワード」は、人・組織に関する取り組みを対象にした表彰制度です。このたび、PeerCross が、HR アワードのプロフェッショナル部門に入賞しました。7 月 15 日より、「HR アワード」公式サイトにて、最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票受付が始まりました。引き続き「PeerCross」はワーキングマザーの自律的なキャリア形成に繋がるよう、事業を推進していきます。

投票期間：2025年7月15日(火)～2025年8月4日(月)

結果発表：2025年10月17日(金)

「HR アワード」公式サイト：<https://jinjibu.jp/hr-award/>



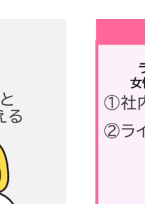
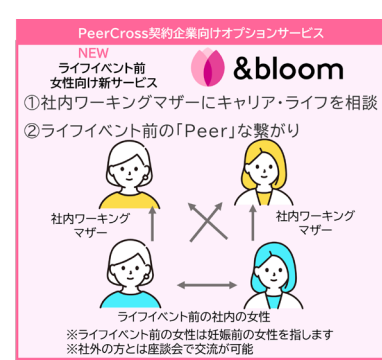
2. 「PeerCross」について

「PeerCross」は、安心・安全に社内外問わず利用者同士の1on1や座談会を提供し、複数人の身近なロールモデルとの出会いを通じてキャリアに対して利用者の前向きな意識変容・行動変容を起こすキャリア形成支援サービスです。現在大手法人含む37社が参画しており、累計約6,000組12,000名のマッチングが成立しました。座談会は日中の時間帯、オンラインでの開催を中心に180回以上開催しています。2025年7月からは、新サービス「&bloom」がスタートし、ライフイベント前の女性に対象を拡大しました。「PeerCross」を利用いただいた結果、現在約7割が管理職への昇進意欲のある前向きなコミュニティです。「PeerCross」を応援いただける方は、ぜひ投票ください。

投票はこちら：<https://jinjibu.jp/gfrm/eventEnquete/award-25-0001/form/>

サービス詳細：<https://www.peercross.jp>

【参考】PeerCrossの詳細

主な提供サービス WEB、iOS/Andoridアプリでご利用可能	①1on1マッチング (システムにて Recommend) 5段階のキャリアの価値観に合わせて近い価値観のお相手を Recommend。価値観、境遇の近い方にキャリア・ライフについて相談できる - 社内外の多様な人との利害関係のない会話からキャリアへの多様な視点を得る	①ユーザー登録  プロフィールを入力 ②スワイプ  会いたい人を右スワイプ ③マッチング  メッセージで連絡 ④1on1  オンラインorリアルで面会
	②座談会 (複数人での会合企画・参加が可能) - 複数人と気軽に話せる 「キャリア」や「ライフ」について似た境遇の人の体験談が聞ける - 利用者による企画も可能なほか、有識者によるコンテンツも定期的に実施	①座談会を探す  ②参加申し込み  ③複数人で意見交換 
申込方法	2025 年 7 月からは、PeerCross 契約企業オプションサービスとして、ライフイベント前の女性も利用できる「&bloom」も提供しています。社外のワーキングマザーとの出会いの中で、共感による前向きな行動変容を促します。 PeerCross  社内外ワーキングマザーと「Peer(=対等)」に出会える PeerCross契約企業向けオプションサービス NEW ライフイベント前 女性向け新サービス &bloom ①社内ワーキングマザーにキャリア・ライフを相談 ②ライフイベント前の「Peer」な繋がり  ※ライフイベント前の女性は妊娠前の女性を指します ※社外の方は座談会で交流が可能 ①法人契約のある企業社員の方②自治体等の単位で導入し対象者となる方が利用可能です。利用料金、詳細については WEB サイトよりお問合せください。	

本事業は当社グループにおける公募制の新事業創造プログラム「ON1000（オンセン）」で社員が提案し採択されたものです。

【新事業創造プログラム「ON1000(オンセン)」について】

「ON1000」は、JR 東日本グループの社員一人ひとりが、未来への想いを事業化していくプログラムです。イノベーションが継続的に生まれる仕組みをつくり、「変革2027」の達成を目指します。数多くの新事業（1000のアイデア、100の新事業）が次々と生み出されるようにという想いを込めて、「ON1000（オンセン）」と名付けました。

URL : <http://www.jre-on1000.jp>

