



2024年6月27日
東日本旅客鉄道株式会社

2024年度および2025年度採用計画の拡大について

～すべての人の心豊かな生活の実現にむけ、グループの持続的成長をさらに加速します～

- JR 東日本は、グループ経営ビジョン「変革2027」の実現により、「ヒト起点」で新たな価値を創造することで、すべての人の笑顔あふれる心豊かな生活を実現すること、そして、私たちの事業活動を通じて、社会が抱える様々な課題の解決に貢献していくことをめざしています。
- 2024年度の経験者採用および2025年度新卒・経験者採用について、採用計画数を増やし、鉄道を中心とした「モビリティ」と「生活ソリューション」の二軸での経営によるJR 東日本グループの持続的な成長をさらに加速します。
- 昨日より今日、今日より明日が心豊かな社会になるように。私たちの仕事のひとつひとつの積み重ねが、希望に満ちた未来を創ります。私たちと一緒に、未来をデザインしましょう。

※2024年度採用計画について：https://www.jreast.co.jp/press/2022/20230301_ho01.pdf

※2025年度採用計画について：https://www.jreast.co.jp/press/2023/20240301_ho03.pdf

1 採用計画の拡大

2024年度

| 変更する採用 | 経験者 | | 合計 |
|--------|------|-----------------|-----------------|
| | 変更前 | 変更後 | |
| 総合職 | 120人 | 250人 | 630人 |
| エリア職 | 程度 | 程度 (+130人程度) | 程度 (+130人程度) |

※新卒採用の計画数に変更はありません。

2025年度

| 変更する採用 | 新卒 | | 経験者 | | 合計 |
|--------|------|-----------------|------|----------------|-----------------|
| | 変更前 | 変更後 | 変更前 | 変更後 | |
| 総合職 | 420人 | 560人 | 150人 | 230人 | 790人 |
| エリア職 | 程度 | 程度 (+140人程度) | 程度 | 程度 (+80人程度) | 程度 (+220人程度) |

2 入社時期

- 新卒 : 2025年4月を基本とします。
※ 卒業・修了時期が2025年3月末以外の方については、個別に対応します。
※ 高卒採用の募集要項は7月の公表を予定しています。
- 経験者 : 通年入社が可能です。

3 募集について

(1) 2024年度採用

- 経験者総合職 : 随時受付中です。
経験者エリア職 : 随時受付中です。
12月入社 of 募集締切 2024年7月23日（火）

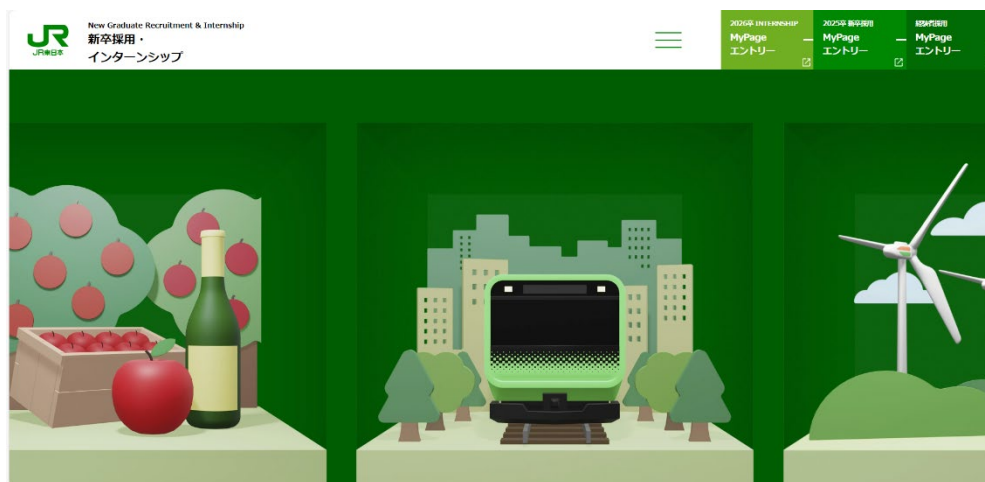
(2) 2025年度採用

- 新卒総合職・エリア職 : 第4回募集を受付中です。(2024年6月27日(木)時点)
第4回募集締切 2024年7月23日（火）
第5回募集締切 2024年10月3日（木）
※ 第5回の募集開始時期は7月中旬以降の公表を予定しております。
- 経験者総合職 : 随時受付中です。
経験者エリア職 : 今年夏頃の公表を予定しております。

4 魅力ある新たな採用情報の発信

JR 東日本の事業や社員の魅力をよりわかりやすく、皆さまにお伝えできるよう、採用ホームページや採用メッセージを随時リニューアルしていきます。

このたび、採用トップ、新卒・インターンシップページの更新およびインターンシップコンセプトメッセージの新設を行いました。今後も続々と発信される、新たな JR 東日本の採用コンテンツをぜひご覧ください。またこれに伴い、採用ポスターや SNS 広告等のデザインも一新していきます。



5 私たちからのメッセージ

JR東日本グループの成長のエンジンは「人材」です。

多様な能力・価値観・発想を最大限に発揮することで、総合職やエリア職、ジョブ型といった採用区分に関わらずモビリティや生活ソリューションにおける今後の JR 東日本グループの成長を担う事業を推進する人材を積極的に採用していくべく、今回採用計画数を変更いたしました。JR 東日本グループでは全社員が「主役」となりビジネスの変革をめざします。

社員とグループが共にサステナブルに成長し続ける JR 東日本で新しい挑戦をしてみませんか。私たちと一緒に未来をデザインしていく夢や志を共に分かち合いましょう。

詳細はJR東日本の採用ホームページ (<https://www.jreast.co.jp/recruit/>) をご覧ください。