



2023年3月1日
東日本旅客鉄道株式会社

2024年度採用計画について

JR東日本は、イノベティブかつサステナブルな事業運営を実現するため、「ヒト起点」の新しいサービスや価値創造に挑戦する意欲にあふれる多様な人材を求めています。

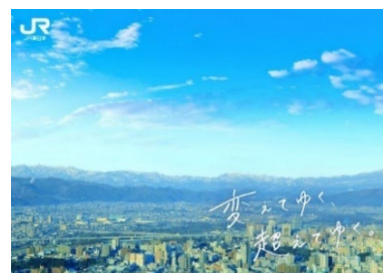
- 2024年度採用を、新卒採用と経験者採用合わせて500人とし、さらに、重点・成長分野の事業を推進する人材を最大100人採用します。
- 高い専門性を有する人材を確保・育成していく観点から、「開発・不動産」「Suicaサービス」「データマーケティング」の事業領域について、JR東日本では初めて「ジョブ型」の採用・人事運用を開始します。

1 採用計画数（予定）

	新卒	経験者	合計
総合職	50人	10人	60人
エリア職	330人	110人	440人
合計	380人	120人	500人

+

重点・成長分野
最大100人



※ 新卒エリア職330人のうち、260人を大卒等、70人を高卒採用として計画しています。

※ 既に高校を卒業し、新型コロナウイルスの影響等により学業の継続が難しくなった方についても、応募機会確保の観点から、高卒採用として応募受付を予定しています。

2 重点・成長分野の採用強化と専門領域における「ジョブ型」人事運用の開始

- ・ 重点・成長分野の事業を推進する人材を、新卒・経験者問わず積極的に採用します（最大100人）。
- ・ 上記の事業のうち、高いスキル・専門性を有する人材を確保・育成していく観点から、「開発・不動産」「Suicaサービス」「データマーケティング」については、その事業領域内でキャリアを積む領域別のジョブ型人事運用を開始します。
- ・ なお、2024年度新卒採用のほか、経験者採用においても上記3分野を新設し、入社時からジョブ型人事運用の対象とします。

3 入社時期

新卒採用については、2024年4月を入社時期とします。

※ 卒業・修了時期が2024年3月末以外の方については、個別に対応します。

※ 高卒採用の募集要項は夏頃の公表を予定しています。

※ 経験者採用、ウェルカムバック採用については、通年入社が可能です。（応相談）

詳細はJR東日本の採用ホームページ (<http://www.jreast.co.jp/recruit/>) をご覧ください。