



2023年 1月 18日
東日本旅客鉄道株式会社

新卒初任給の引上げとウェルカムバック採用の開始について

- これからのJR東日本の成長を担う人材を確保し、働きがいを高めていく観点から、2023年4月1日からの新卒初任給を8,000円（最大5%）引き上げます。
- これまでにJR東日本の社員として働いたことがあり、自己都合により退職した方を対象とした「ウェルカムバック採用」を新たに開始します。
- 「中途採用」の名称を「経験者採用」に統一し、通年入社を拡充します。

1 新卒初任給を引き上げます

- 2023年4月1日より総合職・エリア職の新卒初任給を8,000円引き上げます。これにより新卒初任給は3~5%の増となります。
- 既に入社している新卒の総合職・エリア職についても、4年目までの給与水準を2,000円~6,000円引き上げます。

【2023年4月1日からの初任給】（東京23区内勤務の場合）

		【現行】	【23年4月1日から】	増加額
総合職	院卒	245,870円	253,870円	+8,000円
	大卒	225,630円	233,630円	
	高専卒	208,150円	216,150円	
エリア職	院卒	221,835円	229,835円	
	大卒	213,785円	221,785円	
	高専卒 短専卒	205,850円	213,850円	
	高卒	184,115円	192,115円	

2 「ウェルカムバック採用」を新たに開始します

- これまでにJR東日本の社員として働いたことがあり、自己都合により退職した方を対象とした「ウェルカムバック採用」を新たに開始します。
- キャリアアップを目指して当社から転職した方、家庭の事情等の様々な理由で当社を退職した方などで、ふたたびJR東日本でご活躍いただける方を積極的に採用する制度です。
- 多様なフィールドで培った強みや価値観を、JR東日本グループの新たな成長戦略の舞台で存分に発揮いただきたいと考えております。ご応募をお待ちしております。

募集の開始時期	2023年1月19日(木)より
職 種	総合職 / エリア職
再入社時の待遇	当社退職時の待遇をベースに、 職歴・スキルなどを踏まえ決定します
応募・選考・入社の時期	通年（応相談）

※ 詳細はJR東日本の採用HP(<https://www.jreast.co.jp/recruit/welcomeback/>)に順次掲載します。

※ 採用にあたっては選考を実施します。

3 「中途採用」の名称を「経験者採用」に統一し、通年入社を拡充します

- 様々な職歴・スキルをお持ちの方々にJR東日本でご活躍いただきたい観点から、「中途採用」の名称を「経験者採用」に順次統一します。
- 通年で入社していただけるよう、応募・選考・入社のタイミングを拡充します。
※ 個別の選考・入社時期については応相談となります。

JR東日本グループは、成長戦略のさらなる強化に向け、多様な人材が力を発揮できる環境・制度の充実に、引き続き取り組んでまいります。