



2022年3月1日
東日本旅客鉄道株式会社

2023年度採用計画について

東日本旅客鉄道株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：深澤祐二、以下「JR 東日本」）は、2023年度採用を以下の通り新卒採用と中途採用合わせて500人程度とします。社会環境や人々の行動様式が大きく変わる中で変革を推し進め、すべての人の心豊かな生活を実現するため、お客さまや地域のみなさまに寄り添った「ヒト起点」の新しいサービスや価値創造に挑戦する意欲にあふれる多様な人材を求めています。

1 採用計画

	新卒	中途	合計
総合職	50人	10人	60人
エリア職	330人	110人	440人
合計	380人	120人	500人

- ※ 新卒エリア職330人のうち、260人を大卒等、70人を高卒採用として計画
- ※ 既に高校を卒業した学生で、コロナの影響等により学業の継続が難しくなった方についても、応募機会確保の観点から、高卒採用として応募受付を予定
- ※ 採用全体に対する中途採用比率は2割程度を予定



2 採用コース（新卒採用）

(1) 総合職（大学・高等専門学校卒業者、大学院修了者）

総合職は、文理問わず、あらゆるビジネスフィールドで経験を積み、JR 東日本グループの持つ経営資源を最大限に活用して新たな価値を社会に提供していくとともに、グループ全体のマネジメントに携わることを期待しています。

(2) エリア職（大学・高等専門学校・短大・専修学校・高校等卒業者、大学院修了者）

エリア職は、関東・甲信越、東北の各エリアを軸にしたビジネスフィールドで地域社会の発展に深く貢献するとともに、各エリアの中核を担う人材として、マネジメントに携わっていただきます。さらに自らの意欲に応じて、幅広いフィールドで活躍することも期待しています。

3 入社時期

2023年4月

- ※ 海外から日本の大学・大学院に留学されている方、または海外の大学・大学院で学ばれている方等で、卒業時期が2023年3月末以外の大学・大学院に在籍している方については、2022年度下期の入社など、個別に対応いたします。
- ※ 高卒採用及び中途採用の募集要項は夏頃の公表を予定しています。

新卒採用の詳細は、JR東日本の採用ホームページをご覧ください。

<http://www.jreast.co.jp/recruit/>