



2021年3月1日
東日本旅客鉄道株式会社

2022年度採用計画について

東日本旅客鉄道株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：深澤祐二、以下「JR東日本」）は、2022年度採用について以下の通り実施します。全体の採用規模は、新卒採用と中途採用を合わせて700人程度とします。環境の変化に適応して変革に挑み続け、お客さまや地域の皆さまにより豊かなライフスタイルを提供し、新たな価値を創造していく多様な人材を求めています。

1 採用計画（新卒採用・中途採用合計）

○ 総合職 60人程度

○ エリア職 640人程度

【合計】 700人程度

※エリア職640人程度のうち、新卒採用数は480人程度、
うち大卒等は380人程度の計画

※採用全体に対する中途採用比率は約2割程度を予定



2 採用職種（新卒採用）

(1) 総合職（大学・高等専門学校卒業生、大学院修了者）

総合職は、文理問わず、あらゆるビジネスフィールドで経験を積み、JR東日本グループの持つ経営資源を最大限に活用して新たな価値を社会に提供していくとともに、グループ全体のマネジメントに携わることを期待しています。

(2) エリア職（大学・高等専門学校・短大・専修学校・高校等卒業生、大学院修了者）

エリア職は、東日本の各エリアを軸にしたビジネスフィールドで地域社会の発展に深く貢献し、エリア全体のマネジメントに携わっていただきます。さらに自らの意欲に応じて、幅広いフィールドで活躍することも期待しています。

3 入社時期

2022年4月

※海外から日本の大学・大学院に留学されている方、または海外の大学・大学院で学ばれている方等で、卒業時期が2022年3月末以外の大学・大学院に在籍している方については、2021年度下期の入社など、個別に対応いたします。

新卒採用の詳細は、JR東日本の採用ホームページをご覧ください。

<http://www.jreast.co.jp/recruit/>

※中途採用の募集要項は夏頃公表します。