

2018年3月1日
東日本旅客鉄道株式会社

2019年度採用計画について

2019年度の採用計画は以下のとおりです。全体の採用規模は1,700人程度となります。

1 採用計画	
○ ポテンシャル採用	100人程度
○ プロフェッショナル採用	
・ 新卒者採用	1,100人程度
・ 社会人採用	500人程度
<hr/>	
【合計】	1,700人程度

※ 学校卒業後3年以内の既卒の方は、ポテンシャル採用・プロフェッショナル採用の新卒者採用に応募いただけます。

2 採用の職種等

- (1) ポテンシャル採用（大学・高等専門学校卒業生、大学院修了者）
ポテンシャル採用は、東日本エリア各地の現場第一線のみならず、国内外のさまざまな分野で経験を積み、事業全体のマネジメントを担っていただくことを期待しています。
※ 2019年度より、これまでの応募職種の名称を以下のとおり変更します。
「保線・土木・建設」 → 「メンテナンス（線路／土木）・建設」
「IT・情報システム」 → 「IT」
- (2) プロフェッショナル採用（大学・高等専門学校・短大・専修学校・高校等卒業生、大学院修了者）
プロフェッショナル採用は、鉄道事業を支えるプロとして、地域に密着し、現場第一線で活躍していただきます。また、その経験を活かし、国内外のさまざまな分野で活躍していただくことも期待しています。
※ 社会人採用は、社会経験を積んだ多様な人材の採用を目的に実施します。募集要項は夏頃公表します。
※ 2019年度より、これまでの応募職種の名称を以下のとおり変更します。
「保線・土木・建設」 → 「メンテナンス（線路／土木）・建設」

3 入社時期

2019年4月

※ 海外から日本の大学・大学院に留学されている方、または海外の大学・大学院で学ばれている方等で、卒業時期が2019年3月末以外の大学・大学院に在籍している方については、2018年秋の入社が可能です。

新卒者採用の詳細は、JR東日本の採用ホームページをご覧ください。

(<http://www.jreast.co.jp/recruit/student/>)

なお、選考は、経団連の「採用選考に関する指針」を踏まえ、6月以降に実施予定です。