

## 2010年度採用計画について

2010年度の採用計画は下記のとおりです。全体の採用規模は1,700人程度となります。

### 1 採用計画

ポテンシャル採用	200人程度
〔 鉄道 150人(事務40人・技術110人) 生活サービス 30人 IT・情報システム 20人 〕	
プロフェッショナル採用	
・ 新卒者採用	1,100人程度
・ 社会人採用	400人程度

---

【合計】 1,700人程度

### 2 採用の職種等

#### (1) ポテンシャル採用(大学等卒業生・大学院修了者)

ポテンシャル採用は、現場第一線のみならず、本社・支社などの企画部門やグループ企業などのさまざまな分野で経験を積み、会社全体または各部門のマネジメントを担っていただくことを期待しての採用です。勤務地も東日本エリア各地となります。

#### (2) プロフェッショナル採用(大学・短大・専修学校・高校等卒業生・大学院修了者)

プロフェッショナル採用は、鉄道事業のプロフェッショナルとして活躍し、将来的に現場の管理者や企画部門で活躍いただくことを期待しての採用です。勤務地は、配属エリア内が基本となります。

##### 新卒者採用

採用後は、駅係員またはテクニカル・エンジニアとして各支社等に配属します。その後、駅配属者については乗務員として養成していきます。

##### 社会人採用

多様な人材の採用を目的として実施します。募集要項等は秋頃公表します。