

平成 18 年 2 月 14 日

平成 19 年度採用計画について

平成 19 年度の採用計画は下記のとおりです。全体の採用規模は平成 18 年度並みの 1,400 人程度となります。

記

1 採用計画

ポテンシャル採用	
・ ポテンシャル採用（鉄道部門）	160 人程度
・ ポテンシャル採用（生活サービス部門）	20 人程度
鉄道事業配属採用	
・ 新卒者採用	1,070 人程度
・ 社会人採用	150 人程度
<hr/>	
【合計】	1,400 人程度

2 採用の職種等

(1) ポテンシャル採用（大学等卒業者）

「鉄道」「生活サービス」のそれぞれの部門ごとに採用いたします。採用後は、それぞれの部門の事業エリア全般で広く運用します。

なお、将来的には両方の部門で活躍する場合があります。

(2) 鉄道事業配属採用

新卒者採用（高校・専門学校・短大・大学等卒業者）

採用後は、駅係員またはメンテナンス・エンジニアとして各支社等に配属します。その後、駅配属者を中心に、必要数を乗務員として養成していきます。

社会人採用（高校・専門学校・短大・大学等卒業者）

多様な人材の確保による職場活性化を主な目的として引き続き実施します。職種は駅係員とメンテナンス・エンジニアとし、募集要項等は秋頃公表します。