

2013年度採用計画について

2013年度の採用計画は下記のとおりです。全体の採用規模は1,700人程度となります。

記

1 採用計画

ポテンシャル採用	100人程度
プロフェッショナル採用	
・ 新卒者採用	1,000人程度
・ 社会人採用	600人程度
【合計】	1,700人程度

学校卒業後3年以内の既卒の方（就労経験のない方）は、ポテンシャル採用・プロフェッショナル採用の新卒採用に応募いただけます。なお、被災により職を失った方については、学校卒業後3年以内は新卒採用に応募いただけます。

詳細は、JR東日本の採用ホームページに掲載する募集要項をご覧ください。

(<http://www.jreast.co.jp/recruit/student/>)

2 採用の職種等

(1) ポテンシャル採用（大学等卒業者、大学院修了者）

ポテンシャル採用は、現場第一線のみならず、本社・支社などの企画部門やグループ企業などのさまざまな分野で経験を積み、会社全体または各部門のマネジメントを担っていただくことを期待しての採用です。勤務地は、東日本エリア各地となります。

(2) プロフェッショナル採用（大学・短大・専修学校・高校等卒業者、大学院修了者）

プロフェッショナル採用は、鉄道事業の第一線で、地域に密着し、鉄道事業を支えるプロフェッショナルとして、活躍していただきます。また将来は企画部門や管理者として活躍していただくことも期待しています。

社会人採用は、社会経験を積んだ多様な人材の採用を目的に実施します。募集要項は夏頃公表します。

【参考】2012年度内定者数

2012年度内定者数は全体で1,800人程度となり、そのうち、被災された方等については150人程度の内定者数となりました。